

0๖๖๕๖๑๗/๒๗/๗๕๖๐  
๐๕/๐๗/๖๐  
๑๕/๖๐๒๖

### ต้นฉบับ

เลขที่เอกสารในระบบ E นร1205.3/935 4928

วันที่ 2 ก.ค. 2560

รับ/ส่งที่ 5 ก.ค. 2560

เวลา ๖:๖๑.๕๑/๖๐

ฝ่ายบริหารทั่วไป (สกก. รับเอกสารจากภายนอก) วันที่ ขป 10130

เรื่อง รายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ

5๓๑๐

เรียน <u>คณบดี</u>	วันที่กำหนด
<input checked="" type="checkbox"/> เพื่อโปรดพิจารณา <input type="checkbox"/> เพื่อโปรดดำเนินการ <input type="checkbox"/> เพื่อโปรดทราบ	ภายในเดือน ส.ค. 60
สำนักงาน ก.พ.ร. ขอให้จัดส่งรายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันฯ ของกรมชลประทาน	
เพื่อให้ส่วนราชการได้ทราบถึงระดับความผูกพันในภาพรวม ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ	
องค์ประกอบของความผูกพัน และความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของบุคลากร	
หมายเหตุ	

(นายเกียรติพงษ์ เพชรศรี)

ลก.

- ๕ ก.ค. ๒๕๖๐

๒๐๖ ๖๖

นางสาว ฟิลิปป์  
ฟิลิปป์

② เรื่อง ๑๐๐. ๑๑๖๖/๑๐๐/๑๗๖๖/๑๗๖๖  
เรื่อง ๑๐๐. ๑๑๖๖/๑๐๐/๑๗๖๖/๑๗๖๖

สว. / นร  
(นายสัญญา เกตุวรชัย)

๑๗๖๖ ๕ ก.ค. ๒๕๖๐

(นายทศศักดิ์ ชนเดโชพล)

รสร.

③ เรื่อง ผส.ขป. 2

เพื่อโปรดทราบ ทลจ. ๕-๑๐  
หนังสือเรียนให้ทราบทั่วกัน

(นางนัทธนา การสมดี)

บส.ขป.๒ รักษาการในตำแหน่ง

ผบท.ขป.๒

๕-๖ ก.ค. ๒๕๖๐

- แจ้งในทราบทั่วกัน

- บส.๒ ผส. 2 รวบรวม

(นายสมหวัง ผลประสิทธิ์โต)

ผบง.ขป.๒  
๕-๗ ก.ค. ๒๕๖๐

④ ทราบ

(นายไชยงค์ จงอาสาชาติ)

ผส.ขป.๒

๕-๖ ก.ค. ๒๕๖๐

⑤ เรื่อง ๑๐๐.๑๑๖๖/๑๐๐/๑๗๖๖/๑๗๖๖  
เรื่อง ๑๐๐.๑๑๖๖/๑๐๐/๑๗๖๖/๑๗๖๖

(นางนัทธนา การสมดี)

บส.ขป.๒ รักษาการในตำแหน่ง

ผบท.ขป.๒ ๕-๖ ก.ค. ๒๕๖๐



กรมชลประทาน
เลขรับ ๗๗ 10190/
วันที่ ๘ กค - ๖๐/๖๐
เวลา.....

ที่ นร 1205.3/935

สำนักงานคณะกรรมการ  
พัฒนาระบบราชการ  
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

29 มิถุนายน 2560

เรื่อง รายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ

เรียน อธิบดีกรมชลประทาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ

ตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันของบุคลากรต่อส่วนราชการระดับกรม ระหว่างวันที่ 8 - 26 พฤษภาคม 2560 เพื่อประเมินความผูกพันและค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อส่วนราชการ นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอจัดส่งรายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันฯ ของกรมชลประทาน เพื่อให้ส่วนราชการได้ทราบถึงระดับความผูกพันในภาพรวม ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับองค์ประกอบของความผูกพัน และความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของบุคลากร (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) ทั้งนี้ รายงานผลการสำรวจฉบับสมบูรณ์จะจัดส่งให้ส่วนราชการภายในเดือนสิงหาคม 2560 เพื่อให้ส่วนราชการนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนยกระดับความผูกพัน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

สุนทร สุภาสงวน

(นางสาวสุนทร สุภาสงวน)

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กองบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม

โทร. 0 2356 9999 ต่อ 8959, 8804, 8916, 9947

โทรสาร 0 2281 8158, 0 2281 8169



รายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ  
กรมชลประทาน

เอกสารนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนาเครื่องมือและระบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560



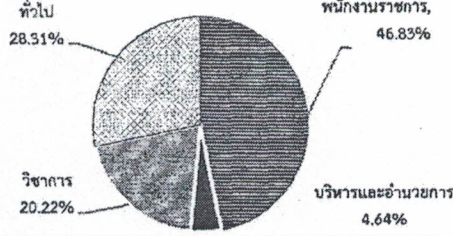
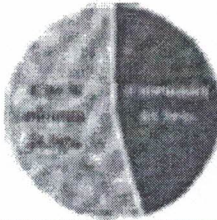
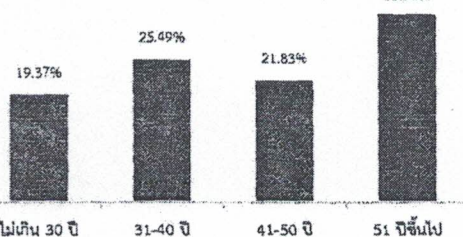
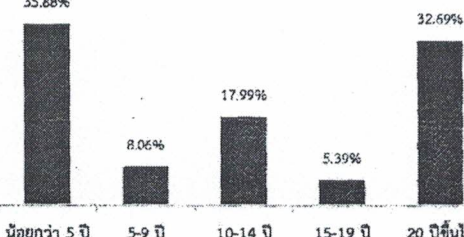
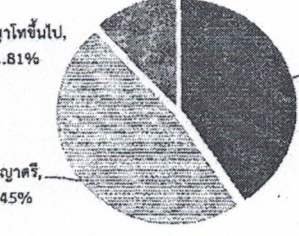
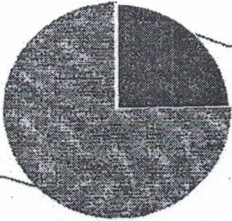
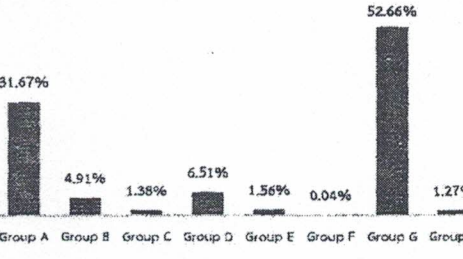
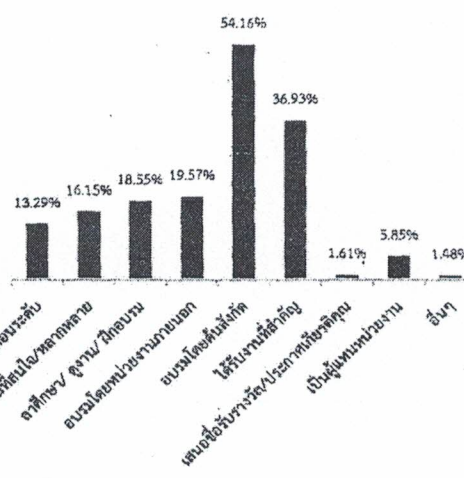
รายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ  
กรมชลประทาน

รายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐฉบับนี้ แสดงข้อมูลโดยสังเขปเกี่ยวกับ ผู้ตอบแบบสำรวจระดับความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพัน และระดับความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของบุคลากร ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้ส่วนราชการได้ทราบข้อมูลสถิติเบื้องต้นจากการสำรวจที่จะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนพัฒนาองค์กรต่อไป

ทั้งนี้สำนักงาน ก.พ.ร. จะจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ปัจจัยความผูกพันของบุคลากรในส่วนราชการ ด้วยวิธีการทางสถิติ ซึ่งจะระบุปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของส่วนราชการ และแนวทางในการยกระดับความผูกพัน โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งผลการวิเคราะห์ดังกล่าวให้ทราบอีกครั้ง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ

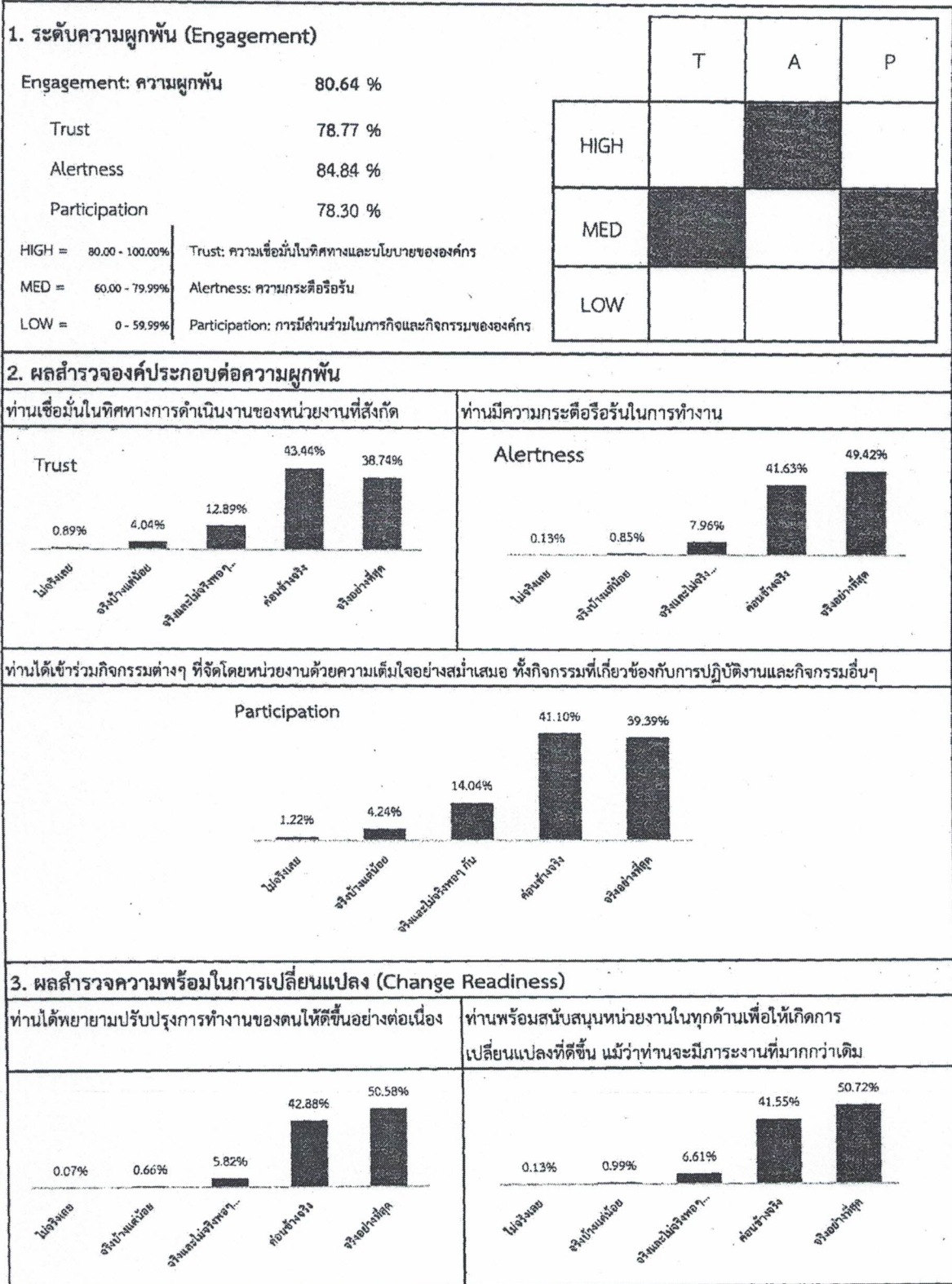
รวม 3041 ท่าน

ประเภทบุคลากรและประเภทตำแหน่ง	สายงาน
	
อายุ	อายุงาน
	
วุฒิการศึกษาสูงสุด	พื้นที่ปฏิบัติงาน
	
กลุ่มอาชีพ	โอกาสที่ได้รับในรอบ 12 เดือน
 <p>Group A = กลุ่มอาชีพบริหาร อำนวยการธุรการ งานสถิติ งานการทูตและต่างประเทศ              Group B = กลุ่มอาชีพการคลัง การเศรษฐกิจ การพาณิชย์และอุตสาหกรรม              Group C = กลุ่มอาชีพคมนาคมขนส่ง และติดต่อสื่อสาร              Group D = กลุ่มอาชีพเกษตรกรรม              Group E = กลุ่มอาชีพวิทยาศาสตร์              Group F = กลุ่มอาชีพแพทย์พยาบาลและสาธารณสุข              Group G = กลุ่มอาชีพวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ              Group H = กลุ่มอาชีพการศึกษา ศิลปะ สังคม และการพัฒนาชุมชน</p>	





ส่วนที่ 2 ข้อมูลการสำรวจความผูกพันและความพร้อมในการเปลี่ยนแปลง





4. ความเห็นรายข้อแสดงในรูปร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจ

ข้อคำถาม	ค่าเฉลี่ย ร้อยละ
1. หน่วยงานที่สังกัดมีผลงานเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป	86.89%
2. หน่วยงานจัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้ที่เหมาะสมและเพียงพอกับการทำงานให้สำเร็จ	75.25%
3. หน่วยงานมีนโยบายและทิศทางที่ชัดเจน	82.92%
4. หน่วยงานมีระบบการทำงานที่ดี	77.97%
5. หน่วยงานเห็นความสำคัญในตัวท่าน	72.40%
6. หน่วยงานได้สื่อสารสร้างความเข้าใจในเรื่องต่างๆ อย่างทั่วถึง	74.14%
7. งานที่ท่านทำอยู่มีคุณค่าและเกิดประโยชน์	87.71%
8. งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความท้าทาย	78.55%
9. งานที่ท่านทำอยู่ช่วยให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง	83.16%
10. งานที่ท่านทำอยู่ตรงกับความถนัดของท่าน	79.04%
11. ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในงานที่ได้รับมอบหมาย	70.36%
12. ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เสมอ	74.30%
13. เพื่อนร่วมงาน มีส่วนช่วยทำให้งานประสบความสำเร็จ	82.20%
14. เพื่อนร่วมงานมีจริยธรรม	76.03%
15. หัวหน้างานมีวุฒิภาวะทางอารมณ์	76.64%
16. หัวหน้างานเป็นคนมีความสามารถ	84.16%
17. หัวหน้างานสั่งการโดยให้แนวทางที่ชัดเจน	79.54%
18. หัวหน้างานแนะนำและสอนงาน	78.09%
19. หัวหน้างานมีส่วนร่วมรับผิดชอบในความผิดพลาดของท่าน	77.52%
20. ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรมีวิสัยทัศน์	83.38%
21. ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรมีคุณธรรม	81.47%
22. ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	80.54%
23. ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรสร้างบรรยากาศของการมีส่วนร่วม	79.34%
24. ท่านไม่มีปัญหาด้านสุขภาพ	68.98%
25. ครอบครัวของท่านเข้าใจและสนับสนุนการทำงาน	87.79%
26. ท่านมีความสามารถทำงานให้บรรลุตามเป้าหมายได้เสมอ	85.14%
27. ท่านไม่มีภาระหนี้สิน หรือสามารถจัดการภาระหนี้สินของตนเองได้	70.51%
28. ท่านมีโอกาสได้ทำกิจกรรมที่ทำให้มีความสุขอยู่เสมอ	74.95%
29. ท่านได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรมกับการปฏิบัติงาน	69.94%
30. ท่านได้ใช้ประโยชน์จากสวัสดิการของหน่วยงาน	67.73%
31. ท่านได้รับการยกย่องชมเชยเมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี	69.76%

หมายเหตุ: ค่าเฉลี่ยข้างต้นเป็นระดับความคิดเห็นที่บุคลากรมีต่อองค์กร ข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยสูง สะท้อนว่าส่วนราชการมีการดำเนินการในเรื่องนั้นๆ ได้ดี ซึ่งอาจส่งผลหรือไม่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะประมวลผลเชิงวิเคราะห์ด้วยวิธีการทางสถิติ เพื่อระบุดังปัจจัยความผูกพันของแต่ละส่วนราชการและแจ้งผลให้ทราบอีกครั้ง

