

แบบตารางข้อมูลอัตรากำลังในภาพรวมของส่วนราชการ
(สำนัก/กอง/กลุ่ม)

ส่วนราชการ	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ (คน)	ลูกจ้างชั่วคราว (คน)		จ้างเหมาบริการ		พนักงานมหาวิทยาลัย / พนักงาน ก.สาธารณสุข (คน)	อื่น ๆ	พนักงานราชการ 2									
	ตำแหน่ง	คน		เงิน ใน งบประมาณ.	เงิน นอก งบประมาณ.	ตัวบุคคล (คน)	จ้างเอกชน (✓)			กรอบรอบที่ 4 ¹ (ตำแหน่ง)	ลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบคนเหลือ ² (คน)	พรก. ที่จ้างจริง ³ (คน)	พรก. กลุ่ม 2 ⁴ คนเหลือ (คน)	พรก. ตามข้อ 17 ⁵ (ตำแหน่ง)	พรก. ศักยภาพสูง ⁶ (ตำแหน่ง)	ทดแทนเกษียณ ⁷ (ตำแหน่ง)			
ส่วน/ฝ่าย/โครงการ.....																			
ส่วน/ฝ่าย/โครงการ.....																			
ส่วน/ฝ่าย/โครงการ.....																			
รวม																			

รายงานข้อมูล ณ วันที่ 10 มีนาคม 2563

- หมายเหตุ : 1 - กรอบรอบที่ 4 หมายถึง กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ พร. ได้ให้ความเห็นชอบและใช้ในปัจจุบัน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563) ซึ่งส่วนราชการจะยังไม่สามารถจ้างพนักงานราชการได้เต็มจำนวน เนื่องจากต้องรอให้ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่กำหนดไว้เป็นฐานกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการว่างลงก่อน จึงจะสามารถจ้างพนักงานราชการปฏิบัติงานทดแทนได้ในอัตรา 1 : 1
- 2 - ลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบคนเหลือ หมายถึง จำนวนคนเหลือของลูกจ้างประจำที่กำหนดไว้เป็นฐานกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ซึ่งส่วนราชการจะจ้างพนักงานราชการได้ในอัตรา 1 : 1 เมื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวว่างลง
- 3 - พรก. ที่จ้างจริง หมายถึง จำนวนพนักงานราชการที่ส่วนราชการมีการจ้างจนถึงวันที่รายงานข้อมูล
- 4 - พรก. กลุ่ม 2 คนเหลือ หมายถึง จำนวนคนเหลือของพนักงานราชการที่ได้รับการปรับสภาพมาจากลูกจ้างชั่วคราว เป็นการเฉพาะตัว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 ต.ค. 2547
- 5 - พรก. ตามข้อ 17 หมายถึง จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ พร. จัดสรรเพิ่มเติมให้ส่วนราชการ ตามประกาศ พร. เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติของลูกจ้าง และการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 ข้อ 17 เพื่อปฏิบัติการที่มีความจำเป็นเร่งด่วนตามนโยบายรัฐบาล มติ คร.ม. หรือตามกฎหมายกำหนด
- 6 - พรก. ศักยภาพสูง หมายถึง จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ พร. จัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ส่วนราชการ ตามมติ คร.ม. เมื่อวันที่ 7 ก.พ. 2560 เพื่อรองรับการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นขั้นประจักษ์ เข้ามาทำงานในราชการ
- 7 - ทดแทนเกษียณ หมายถึง จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ พร. จัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ส่วนราชการ ตามมติ คร.ม. เมื่อวันที่ 3 ต.ค. 2560 และมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562 - 2565) เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างในรูปแบบอื่น

แบบวิเคราะห์เพื่อจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ รอบที่ 5 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567)
(สำนัก/กอง/กลุ่ม)

ภารกิจ สำนัก / กอง กลุ่ม / ฝ่าย (โปรดใส่ชื่อเต็มของหน่วยงาน)	ตำแหน่งพนักงานราชการที่ต้องการ			ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (โปรดเลือกโดยใช้ ✓)			ปฏิบัติงานร่วมกับ			มีการทบทวน กระบวนการ หรือไม่/ อย่างไร ²	ระยะเวลา ที่จะจ้าง (ปี)	เหตุผลที่ขอ จัดสรรกรอบ พรก./ข้อจำกัด ของ สรก. ³	ผลกระทบ หากไม่ได้รับ การจัดสรรและ แนวทาง การดำเนินการ ในกรณีดังกล่าว (ระบุ)
	ชื่อ ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	งานประจำ		งานตาม นโยบาย / โครงการ เร่งด่วน ¹	ชมก.	ถูกจ้าง	ผู้รับ จ้างเหมา (บุคคล)				
				เช่นเดียวกับ ชมก.	เช่นเดียวกับ กลุ่มจ้าง								
ภารกิจที่ 1 ส่วน ก. ส่วน ข. โครงการ ก.													
ภารกิจที่ 2 ส่วน ค. ส่วน ง. โครงการ ข.													
ภารกิจที่ 3 โครงการ ค.													
รวม													

รายงานข้อมูล ณ วันที่ 10 มีนาคม 2563

หมายเหตุ : 1 - งานตามนโยบาย/โครงการสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลที่มีระยะเวลาการดำเนินการชัดเจน (ไม่เกิน 4 ปี)

2 - หากส่วนราชการมีการทบทวนกระบวนการงาน โปรดแนบผังการทบทวนกระบวนการหรือแผนปฏิรูปองค์กรที่ได้เคยดำเนินการในรูปแบบ pdf files. ด้วย

3 - ให้ระบุเหตุผลว่า พรก. ที่ขอรับการจัดสรร ต้องไปปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้งานหลักของส่วนราชการบรรลุเป้าหมาย และภารกิจนั้นมีความสัมพันธ์กับ

นโยบายรัฐบาล หรือสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในเรื่องใด และหากไม่ได้รับการจัดสรร พรก. จะส่งผลกระทบต่อ
ปฏิบัติการหลัก ตลอดจนผลการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์สำคัญในระดับใด หรือมากน้อยเพียงใด

แบบแสดงความต้องการในการจ้างพนักงานราชการ
(สำนัก/กอง/กลุ่ม)

ส่วนราชการ	ระยะเวลาการจ้างงานต่อเนื่อง* โดยประมาณ (ระบุจำนวนคน)															รวม (คน)
	น้อยกว่า 5 ปี	5 ปี	6 ปี	7 ปี	8 ปี	9 ปี	10 ปี	11 ปี	12 ปี	13 ปี	14 ปี	15 ปี	มากกว่า 15 ปี			
ส่วน/ฝ่าย/โครงการ.....																
- ตำแหน่ง.....																
- ตำแหน่ง.....																
ส่วน/ฝ่าย/โครงการ.....																
- ตำแหน่ง.....																
- ตำแหน่ง.....																
รวม																

รายงานข้อมูล ณ วันที่ 10 มีนาคม 2563

หมายเหตุ : * - การจ้างงานต่อเนื่อง หมายถึง การต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการรายเดิม ในตำแหน่งเดิม เพื่อปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบเดิม โดยไม่มีการขาดช่วงของระยะเวลาจ้างงาน (พิจารณาตามสัญญาจ้าง)
 - หากมีการจ้างงานต่อเนื่อง แต่มีการแบ่งเป็นหลายช่วง ให้กรอกข้อมูลของช่วงที่เป็นปัจจุบันที่สุดเพียงช่วงเดียว
 - หากในช่วงปีใด มีระยะเวลาการจ้างงานมากกว่า 6 เดือน ให้คิดเป็น 1 ปี

ตารางแสดงความสำเร็จระหว่างทางภารกิจของส่วนราชการที่เปลี่ยนแปลงไปจากนโยบายสำคัญของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ หรือยุทธศาสตร์กระทรวง ยุทธศาสตร์กรม
 ซึ่งส่งผลกระทบต่อส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายจนเป็นผลให้หน่วยงานต้องปฏิบัติตามภารกิจ โครงสร้างและสีอำนาจหน้าที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมหรือเพิ่มขึ้น

บทบาท ภารกิจของส่วนราชการที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลดจากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ																																																
<p>๑. การพัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ชลประทานตามศักยภาพลักษณะลุ่มน้ำ (Basin - based Approach) เป้าหมาย ๕ ปี</p> <p>(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น ๔.๓๔ ล้านไร่ (จาก ๓๑.๕๗ ล้านไร่ เป็น ๓๕.๙๑ ล้านไร่) เป้าหมาย ๒๐ ปี</p> <p>(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น ๑๓.๙๔ ล้านไร่ (จาก ๓๑.๕๗ ล้านไร่ เป็น ๔๔.๕๑ ล้านไร่)</p>	<p>มีนโยบายสำคัญของรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐</p> <p>- ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำที่ระบบแหล่งน้ำ ชุมชน และทะเล โดยเชื่อมโยงกับบริหารจัดการน้ำ ๒๐ ปีของประเทศไทย</p> <p>- พัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบ - เพิ่มพื้นที่ชลประทาน</p> <p>ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี</p> <p>- วางระบบบริหารจัดการน้ำ ๒๕ ลุ่มน้ำ/วางแผนการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ</p> <p>- จัดให้มีแหล่งกักเก็บต้นทุนและแหล่งชะลอน้ำที่เพียงพอสำหรับการพัฒนาการเกษตร อุตสาหกรรม และท่องเที่ยว</p> <p>- เพิ่มขีดความสามารถในการเก็บกักน้ำ และพัฒนาโครงสร้าง ๓ ปีที่ ๑๒</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</p> <p>- จัดให้มีแผนการบริหารจัดการน้ำในลุ่มน้ำอย่างบูรณาการทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ</p> <p>- เพิ่มประสิทธิภาพการเก็บกักน้ำของแหล่งต้นทุนด้วยการพัฒนาแหล่งรักษาขนาดกลางและขนาดเล็กในลักษณะรวมกลุ่มพื้นที่</p> <p>- การศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนา ระหว่างลุ่มน้ำภายในและระหว่างประเทศ</p>	<p>มีปริมาณน้ำเก็บกักและพื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาตามลุ่มน้ำหลัก และจัดตั้งแผนแม่บทการพัฒนาลุ่มน้ำสาขา (ลุ่มน้ำย่อย) ทั้งระบบ โดยจัดการตามแนวทาง WRM (Integrated Water Resource Management)</p>	<p>จากการทำงานภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>หน่วยงานหลัก</th> <th>ชื่อตำแหน่ง</th> <th>กลุ่มงาน</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ส.บ.ก.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ก.พ.ก.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ส.พ.ญ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ส.บ.๑-๑๗</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ส.ส.ร.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ส.ส.ส.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ส่วนประสานงานโครงการอื่น</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>เมื่อบริการจากพระราชดำริ</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ก.ผ.ง.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>หน่วยงานสนับสนุน</td> <td>ชื่อตำแหน่ง</td> <td>กลุ่มงาน</td> <td>จำนวน</td> </tr> <tr> <td>ส.ว.พ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>- จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาตามลุ่มน้ำ โดยให้ความสำคัญกับการวางแผนพัฒนาแหล่งต้นทุนตามความแตกต่างของลักษณะพื้นที่ (Area - Based) และลุ่มน้ำ (Basin - Based) โดยดำเนินการภายใต้แนวทาง การบริหารจัดการน้ำแบบผสมผสาน (WRM)</p> <p>๑.๒ ดำเนินการพัฒนาโครงการชลประทานตาม แผนแม่บทการพัฒนาลุ่มน้ำหลัก และลุ่มน้ำสาขา (ลุ่มน้ำย่อย) ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการน้ำ</p> <p>- ต้องเพิ่มพื้นที่ชลประทาน (ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนแม่บทการพัฒนาแหล่งน้ำ ที่ระบุว่าต้องเพิ่มพื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้นอีก ๔.๓๔ ล้านไร่ ในอีกประมาณ ๕ ปีข้างหน้า)</p>	หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	ส.บ.ก.				ก.พ.ก.				ส.พ.ญ.				ส.บ.๑-๑๗				ส.ส.ร.				ส.ส.ส.				ส่วนประสานงานโครงการอื่น				เมื่อบริการจากพระราชดำริ				ก.ผ.ง.				หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	ส.ว.พ.			
หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																																		
ส.บ.ก.																																																					
ก.พ.ก.																																																					
ส.พ.ญ.																																																					
ส.บ.๑-๑๗																																																					
ส.ส.ร.																																																					
ส.ส.ส.																																																					
ส่วนประสานงานโครงการอื่น																																																					
เมื่อบริการจากพระราชดำริ																																																					
ก.ผ.ง.																																																					
หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																																		
ส.ว.พ.																																																					

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>แผนยุทธศาสตร์ชาติฉบับปฏิรูปการ ทรัพยากรน้ำ ๒</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>- การจัดหาแหล่งน้ำต้นทุนที่เหมาะสมตามศักยภาพ จัดทำแหล่งน้ำต้นทุนเพื่ออุตสาหกรรม และจัดหาแหล่งน้ำต้นทุนเพื่อรักษาระบบนิเวศ</p> <p>- การพัฒนาระบบผันน้ำและระบบเชื่อมโยงแหล่งน้ำ (ในกลุ่มน้ำที่มีศักยภาพ)</p> <p>- พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อรองรับเศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>- เพิ่มประสิทธิภาพโครงการแหล่งน้ำ และระบบชลประทานเดิม โดยเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บกักน้ำให้เต็มศักยภาพ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>- จัดทำแผนแม่บท/แผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในภาวะปกติและภาวะวิกฤต ทั้งในระดับประเทศและระดับลุ่มน้ำ รวมทั้งสร้างความเข้าใจต่อแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว</p> <p>ยุทธศาสตร์พิเศษและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี</p> <p>- เพิ่มพื้นที่ชลประทานเป็น ๕๕๕๑ ล้านไร่</p> <p>- ศึกษาความเป็นไปได้ในการผันน้ำจากแหล่งน้ำระหว่างประเทศ</p>			<p>๑.๓ ผันน้ำและเก็บกักน้ำจากลุ่มน้ำในประเทศและแหล่งน้ำนานาชาติมาใช้ประโยชน์</p> <p>๑.๔ ปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งน้ำ เพื่อเพิ่มปริมาณการกักเก็บน้ำสำหรับการเพิ่มพื้นที่ชลประทาน/รองรับความต้องการการใช้น้ำที่เพิ่มขึ้น</p> <p>๑.๕ แสวงหาความร่วมมือ และร่วมทุนจากภาคีในการพัฒนาแหล่งน้ำ</p>	<p>- เพิ่มปริมาณน้ำและลดการสูญเสียของน้ำโดยผันน้ำส่วนเกินจากลุ่มน้ำใกล้เคียง</p> <p>- ปรับปรุงประสิทธิภาพแหล่งน้ำ และอาคารชลประทานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มความสามารถเก็บกักน้ำ (ขนาดใหญ่และขนาดกลาง)</p> <p>- ปรับเปลี่ยนแนวทางการทำงานใน รูปแบบของความร่วมมือและการร่วมทุนจากภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็งพัฒนาแหล่งน้ำร่วมกัน เช่น โครงการที่เกิดจากความร่วมมือแบบ PPP : Public Private Partnership แบบประชารัฐ</p> <p>- ดำเนินงานโครงการพระราชดำริให้ครอบครัว ๒ ล้านคน</p> <p>๑) ปรับปรุงโครงการชลประทานอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่มีอยู่เดิมให้ครบทั้งระบบ (การปรับปรุงระบบส่งน้ำในโครงการที่มีแหล่งน้ำ)</p> <p>๒) ก่อสร้างโครงการชลประทานอันเนื่องมาจากพระราชดำริใหม่แบบครบวงจร (พัฒนาทั้งแหล่งน้ำและระบบส่งน้ำ)</p>	

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบบบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ																																																												
<p>๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการอย่างบูรณาการ ตามวัตถุประสงค์การใช้น้ำ</p> <p>ปีงบประมาณ ๕ ปี</p> <p>(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)</p> <p>- ปริมาณน้ำเก็บกักเพิ่มขึ้น ๔๒๔๕ ล้าน ลบ.ม.</p> <p>(จาก ๘๐,๔๑๒ ล้าน ลบ.ม. เป็น ๘๔,๖๕๗ ล้าน ลบ.ม.)</p> <p>(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕)</p> <p>ปริมาณน้ำเก็บกักเพิ่มขึ้น ๑๓,๒๔๓ ล้าน ลบ.ม.</p> <p>(จาก ๘๐,๔๑๒ ล้าน ลบ.ม. เป็น ๙๓,๖๕๕ ล้าน ลบ.ม.)</p>	<p>นโยบายสำคัญของรัฐบาล</p> <p>นโยบายที่ ๑๑</p> <p>- สร้างระบบจัดสรรน้ำที่เป็นธรรม ยุติธรรมและยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี</p> <p>- การจัดหาและใช้น้ำที่สมดุล ทันสมัย ทนทาน และเป็นธรรม</p> <p>- ระบบและกลไกการจัดสรรน้ำที่เป็นธรรม</p> <p>- ทบทวนการจัดสรรระบบน้ำตามการรับโครงสร้างเกษตรกร และอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>- เพิ่มประสิทธิภาพการส่งน้ำและการใช้น้ำทุกภาคส่วน</p> <p>- การปรับปรุงองค์การและกฎหมายด้านการบริหารจัดการน้ำ</p> <p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ ๑๒</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>- เพิ่มประสิทธิภาพระบบกระจายน้ำ</p> <p>- เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำและการจัดสรรน้ำต่อหน่วยในการการผลิตให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้สูงขึ้น โดยปรับเปลี่ยนวิธีการ รูปแบบการปลูกพืชให้เหมาะสมกับปริมาณน้ำกับกัก</p> <p>นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ</p> <p>- การบริหารจัดการน้ำเพื่อเกษตรกรรมให้สอดคล้องกับความต้องการในการผลิต</p> <p>- การเข้าถึงแหล่งน้ำมีความพอ</p> <p>- ความคุ้มค่าของการใช้น้ำ</p> <p>แผนยุทธศาสตร์การปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p> <p>ทรัพยากรน้ำ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>- ลดความสูญเสีย โดยการศึกษา ตรวจสอบเกณฑ์การจัดสรรน้ำในลุ่มน้ำศึกษาวิจัยกำหนดมาตรการลดการใช้น้ำให้คุ้มค่า</p>	<p>เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจด้านการเกษตรในพื้นที่ชลประทาน</p>	<p>๒.๑ ประเมินผลโครงการลงทุนของกรมชลประทานเดิม ตามระยะเวลาที่เหมาะสม</p>	<p>- ทบทวนประเมินผลโครงการชลประทานเดิมที่มีอยู่ ในมิติของความคุ้มค่าทางด้านการลงทุน (Benefit Cost Ratio: (B/C Ratio) ผลตอบแทนทางเศรษฐศาสตร์ (Economic Internal Rate of Return: EIRR) ผลตอบแทนทางการเงิน (Financial Internal Rate of Return: FIRI) และประสิทธิภาพของโครงการชลประทานที่มีอยู่ (Delivery Performance Ratio: DPR) เพื่อใช้ในการวางแผนปรับปรุงซ่อมแซมอาคารชลประทาน</p> <p>๒.๒ พัฒนาประสิทธิภาพอาคารชลประทานด้วยระบบเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการน้ำที่ทันสมัย</p> <p>- วางแผนและดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพอาคารชลประทานที่เหมาะสมตามผลการประเมินโครงการชลประทาน</p> <p>- บำรุงรักษาอาคารชลประทานและระบบส่งน้ำให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน</p> <p>- นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการบริหารจัดการน้ำเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการส่งน้ำและการระบายน้ำ</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>หน่วยงานหลัก</th> <th>ชื่อตำแหน่ง</th> <th>กลุ่มงาน</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สบอ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สชบ.๑-๑๗</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ส่วนเงินหมุนเวียนเพื่อการชลประทาน</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>กษง.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สจค.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>หน่วยงานสนับสนุน</td> <td>ชื่อตำแหน่ง</td> <td>กลุ่มงาน</td> <td>จำนวน</td> </tr> <tr> <td>สบก.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สวพ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ศทส.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สนต.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	สบอ.				สชบ.๑-๑๗				ส่วนเงินหมุนเวียนเพื่อการชลประทาน				กษง.				สจค.																				หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	สบก.				สวพ.				ศทส.				สนต.			
หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																																														
สบอ.																																																																	
สชบ.๑-๑๗																																																																	
ส่วนเงินหมุนเวียนเพื่อการชลประทาน																																																																	
กษง.																																																																	
สจค.																																																																	
หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																																														
สบก.																																																																	
สวพ.																																																																	
ศทส.																																																																	
สนต.																																																																	

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการปรับเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐ)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการปรับเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	- เพิ่มมูลค่าข้าวในพื้นที่ชลประทาน โดย การจัดการพื้นที่เกษตรกรรม (Zoning) เพิ่มมูลค่าการใช้ข้าวหอมมะลิให้สูงขึ้น - จัดทำระบบส่งน้ำ ความคุมและจัดสรร น้ำให้สมดุลและเพียงพอ - บริหารจัดการความต้องการใช้น้ำใน ด้านการเกษตร อุปโภคบริโภค อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวให้ สมดุลกับต้นทุน - เพิ่มประสิทธิภาพการกระจายน้ำ แหล่งน้ำขนาดใหญ่รวมทั้งการพัฒนา ที่ดินใช้เพื่อเกษตรกรรมให้สมบูรณ์โดย การวางแผนจัดรูปที่ดิน การจัดระบบ ชลประทาน การจัดสร้างถนนและทาง ล้อเลียบริมน้ำ	การปรับเปลี่ยนการใช้ ภาคนเกษตรให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	๒.๓ พัฒนาการส่งน้ำอย่างมี ส่วนร่วม ๒.๔ ควบคุมคุณภาพน้ำใน แหล่งน้ำชลประทานและ รักษาระบบนิเวศ	- วางแผน ควบคุม จัดทำรายละเอียด เกี่ยวกับการจัดสรรน้ำ และวางแผน ควบคุมงานเกษตรชลประทานอย่างมี ส่วนร่วม โดยอ้างอิงจากแนวทางการ ปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารชลประทาน สภาพพื้นที่ ปริมาณความต้องการ และ วัตถุประสงค์การใช้ที่ดินต่างๆ ผ่านกลไก ความร่วมมือของกลุ่มผู้ใช้น้ำ และ JMC ในพื้นที่ - ควบคุมและรักษาคุณภาพน้ำใน แหล่งน้ำให้เหมาะสมกับการใช้ ประโยชน์ของแต่ละภาคส่วน รวมทั้ง รักษาสมดุลระบบนิเวศให้อยู่ในเกณฑ์ที่ กำหนด	
	- ปรับระบบการทำเกษตรหรือเลือก ชนิดพืชและระยะเวลาปลูกพืชให้ เหมาะสม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ - ควบคุมระดับความเค็มโดยใช้น้ำจืด ผลัดน้ำเค็ม/การก่อสร้างอาคาร ป้องกันการรุกตัวของน้ำเค็ม - การกำจัดวัชพืชและขยะมูลฝอยใน แหล่งน้ำ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ - การจัดการน้ำ โดยบริหารจัดการน้ำ ตามหลักวิชาการ - ซ่อมแซม/บำรุงรักษาอาคาร ชลประทานให้คงสภาพเดิม		๒.๕ สร้างความสมดุลใน การใช้น้ำ และจัดสรรน้ำให้ มีประสิทธิภาพ	- ศึกษาแนวทางการปรับปรุงราคาต้นทุน ชลประทานที่เหมาะสมตามต้นทุนที่ แท้จริง - การปรับปรุงแนวทางการจัดรูปที่ดิน และระบบน้ำให้สามารถกระจายการ ส่งน้ำได้อย่างทั่วถึง - พัฒนาแนวทางการจัดสรรน้ำและการ ใช้น้ำที่เหมาะสมตามนโยบายต่างๆ ที่จะช่วยผลักดันไปสู่การสร้าง Smart Farmer	
	ชลประทานและอาคารที่มีอยู่เดิมอย่าง				

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบบบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	<p>ต่อเนื่อง</p> <p>นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมกระทรวงฯ</p> <p>- การจัดระบบส่งน้ำและการระบายน้ำให้ทั่วถึงในพื้นที่เกษตรแปลงใหญ่ เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิต</p> <p>ยุทธศาสตร์น้ำเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยขาแข้ง</p> <p>๒๐ ปี</p> <p>- พัฒนาระบบการบริหารจัดการน้ำตามสภาพของพื้นที่ที่ครอบคลุมพื้นที่การเกษตร และสร้างเครือข่ายชลประทานที่สมบูรณ์</p> <p>- ปรับปรุงซ่อมแซม คูแถมแหล่งน้ำและพื้นที่ชลประทานที่มีอยู่แล้วให้ใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ</p> <p>- เพิ่มและปรับปรุงแหล่งน้ำขนาดเล็กในไร่นา โดยส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการแหล่งน้ำในไร่นาของเกษตรกร</p> <p>- ศึกษาความเป็นไปได้ของรูปแบบการลงทุนร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชนต่างประเทศ และสนับสนุนให้เกิดการลงทุนในรูปแบบบริหารจัดการน้ำ</p>				

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้อง	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานรับผิดชอบ																																
๓. การป้องกันความเสียหายและสนับสนุนการบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำท่วมภัย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ป้องกันและบรรเทาภัยจากน้ำ ๖๕๑ ล้านไร่ งบประมาณ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๕) ป้องกันและบรรเทาภัยจากน้ำ ๑๔๐๙ ล้านไร่	นโยบายหลักคือต้องสร้างภูมิปัญญาเร่งด่วนที่ ๑๑ - จัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัย และจัดระบบติดตามสถานการณ์น้ำอย่างต่อเนื่อง ยุทธศาสตร์ที่ ๒๐ ปี - มีระบบการจัดการน้ำในภาวะวิกฤต - เพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำและการผันน้ำ - มีการเตรียมความพร้อมด้านสารสนเทศและการสื่อสาร และการพัฒนาเครื่องมือการจัดการด้านการบริหารจัดการน้ำ (พัฒนาคลังข้อมูลระบบพยากรณ์ และการเตือนภัย) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ - มาตรการเร่งรัดการแก้ปัญหาภัยแล้งและสร้างปัญหาต่อแหล่งน้ำและสิ่งแวดล้อม หรือแม้แต่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาแหล่งน้ำ แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ความสูญเสียทางเศรษฐกิจที่ลดลง อันเนื่องมาจากอุทกภัยและภัยแล้ง	๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการจัดการน้ำในภาวะวิกฤต (ระบายน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำ)	- ก่อสร้างอาคารชลประทานและโครงการชลประทาน ประตูระบายน้ำ ประตูรับน้ำเข้าโครงการชลประทานต่าง ๆ ที่มีส่วนในการป้องกันภัยพิบัติจากน้ำในพื้นที่สำคัญ โดยเฉพาะพื้นที่ที่มีวิกฤตภัยจากน้ำที่รุนแรง รวมถึงทำเส้นทางผันน้ำ พัฒนาพื้นที่รับน้ำ ที่มี การควบคุมการบริหารจัดการน้ำเข้าพื้นที่และระบายน้ำออกอย่างเป็นระบบ	<table border="1"> <thead> <tr> <th>หน่วยงานหลัก</th> <th>ชื่อตำแหน่ง</th> <th>กลุ่มงาน</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สบอ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สชป.๑-๑๗</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ศทส.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สพญ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>กวก.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>หน่วยงานสนับสนุน</td> <td>ชื่อตำแหน่ง</td> <td>กลุ่มงาน</td> <td>จำนวน</td> </tr> <tr> <td>สนต.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	สบอ.				สชป.๑-๑๗				ศทส.				สพญ.				กวก.				หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	สนต.			
หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																		
สบอ.																																					
สชป.๑-๑๗																																					
ศทส.																																					
สพญ.																																					
กวก.																																					
หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																		
สนต.																																					
	- มาตรการเร่งรัดการแก้ปัญหาภัยแล้งและสร้างปัญหาต่อแหล่งน้ำและสิ่งแวดล้อม หรือแม้แต่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาแหล่งน้ำ แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ - ปรับปรุงการระบายน้ำ/ผันน้ำในพื้นที่ชุมชน และจัดทำพื้นที่รับน้ำอง/พื้นที่แก้มลิง - พัฒนาและบริหารจัดการแหล่งเก็บกักน้ำเติมศักยภาพ โดยการศึกษาเตรียมความพร้อมไม่ลุ่มน้ำที่มีปัญหาความร่วมมือศึกษาพัฒนาการเก็บกัก - สนับสนุนการปรับตัวและทันสมัยโดยการจัดรูปและปรับพื้นที่ทำนบที่ท่วมซ้ำซาก		๓.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำ	- พัฒนาทางระบายน้ำ ปรับปรุงสภาพคลองผันน้ำ เช่น เสริมคันดินกันน้ำ ล้นตลิ่ง พร้อมปรับปรุงโครงสร้างที่เป็นอุปสรรค (การบุกรุกเขตชลประทาน) - การศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อรองรับการระบายน้ำ และเก็บกักน้ำ - การสร้างความเข้าใจและพัฒนามาตรการการเสริมสร้างมีส่วนร่วมของชุมชนในการร่วมป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติในพื้นที่																																	

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ - พัฒนาระบบฐานข้อมูลใช้ในการ สนับสนุนการตัดสินใจในการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำร่วมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง - ความสมบูรณ์ทรัพยากรน้ำ โดยการ จัดทำฐานข้อมูลการอนุรักษ์น้ำและ แหล่งน้ำสาธารณะ ปรับปรุงกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง บังคับใช้กฎหมายอย่าง เคร่งครัด และรณรงค์สร้างจิตสำนึก ไม่ทิ้งภาชนะพลาสติก	การคาดการณ์ สถานการณ์น้ำมีความ ทันสมัยและเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายของ กรมชลประทานที่ทันต่อ เหตุการณ์	๓.๓ ปรับปรุงระบบการ จัดการข้อมูลด้านน้ำให้ ทันสมัย และเป็นแบบ Real Time เพื่อการพัฒนา แบบจำลอง (RID Model) และปรับปรุงระบบแจ้งเตือน ภัย	พัฒนาระบบข้อมูล และศูนย์ปฏิบัติการ น้ำอัจฉริยะทางด้านการจัดการน้ำที่จะ เป็นหน่วยงานสำคัญในการตรวจสอบ วิเคราะห์ คาดการณ์ และแจ้งเตือน สถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและทันถึงในระดับพื้นที่ ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้ - ปรับปรุงฐานข้อมูลทางด้านน้ำ และ เครื่องมือในการจัดเก็บข้อมูลที่เชื่อมโยงกัน ทั่วประเทศ - พัฒนาเครือข่ายสื่อสาร และการส่ง ข้อมูล ที่เป็นแบบ Real Time - พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการน้ำอัจฉริยะ - พัฒนาระบบการวิเคราะห์ และ คาดการณ์ข้อมูลผ่านแมต - พัฒนาระบบการรายงานผลระดับ พื้นที่ - พัฒนาระบบและเครื่องมือการแจ้ง เตือนสถานการณ์น้ำ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

บทบาท การกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ																																								
๔. การสร้างเครือข่าย และ การมีส่วนร่วม (Networking and Participation) ของทุก ภาคส่วนในการบริหาร จัดการน้ำชลประทานใน ระดับพื้นที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี - สร้างการมีส่วนร่วมในการบริหาร จัดการน้ำ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ - สร้างความร่วมมือจากประชาชนใน พื้นที่ต่าง ๆ ในการเข้ามามีส่วนร่วมใน การดูแล และร่วมบริหารจัดการน้ำใน พื้นที่อย่างเหมาะสม - ประชาสัมพันธ์และสร้างการมีส่วน ร่วมในการบริหารจัดการน้ำ แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ - สนับสนุนองค์กรชุมชน และเครือข่าย ระหว่างกลุ่มน้ำที่ระดับพื้นที่ความเข้มแข็ง - ประชาสัมพันธ์และสร้างการมีส่วน ร่วมในการบริหารจัดการน้ำ	การบูรณาการร่วมกับ จังหวัด กลุ่มจังหวัด และ ท้องถิ่น ในการบริหาร จัดการน้ำในพื้นที่	๔๑ การบูรณาการและ ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ ภาคราชการ (ส่วนราชการ จังหวัด กลุ่มจังหวัด ท้องถิ่น)	- พัฒนาและบูรณาการกระบวนการ ทำงานร่วมกันระหว่างกรมชลประทาน และเครือข่ายหน่วยงานในระดับพื้นที่ ต่าง ๆ ตั้งแต่ระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และ คณะกรรมการกลุ่มน้ำ โดยมุ่งเน้นการ ส่งเสริมการเชื่อมโยงแผนงาน โครงการ และสนับสนุนงบประมาณในการ ดำเนินงานต่าง ๆ ให้ทุกภาคส่วนมี ทัศนาจากการทำงานด้านการจัดการน้ำ ร่วมกัน - การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการให้ คำปรึกษา การให้ความรู้ เพื่อเพิ่ม ศักยภาพในการดำเนินงานให้กับ หน่วยงานต่าง ๆ	<table border="1"> <thead> <tr> <th>หน่วยงานหลัก</th> <th>ชื่อตำแหน่ง</th> <th>กลุ่มงาน</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สบอ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สชป.๑๑๗</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>หน่วยงานสนับสนุน</td> <td>ชื่อตำแหน่ง</td> <td>กลุ่มงาน</td> <td>จำนวน</td> </tr> <tr> <td>สบก.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	สบอ.				สชป.๑๑๗																								หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	สบก.			
หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																										
สบอ.																																													
สชป.๑๑๗																																													
หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																										
สบก.																																													
เพิ่มเครือข่ายให้ ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้เช่า (เครือข่ายผู้ใช้บริการ อุบล-บุรีภาค อุบลภาคอื่น ๆ)	๔๒ การสร้างเครือข่ายและ ความร่วมมือในการทำงาน กับภาคประชาชน และ NGO	- ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายและความ ร่วมมือกับผู้ใช้ น้ำ ผู้ได้รับผลกระทบ และนักวิชาการ ผ่านกระบวนการมีส่วน ร่วมที่เหมาะสม เพื่อลดการแสถการ ต่อต้าน และเพิ่มแรงสนับสนุน ดังนี้ ๑. การให้ความรู้และข้อมูลตั้งแต่ก่อน เริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการ ๒. การสร้างจิตสำนึกและการตระหนักรถึง ความสำคัญของการรักษาและ สร้างแหล่งน้ำ ๓. การรับฟังความคิดเห็นและการเปิด โอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในงาน ชดเชยงานและการแก้ปัญหาในพื้นที่ ๔. ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างความ ร่วมมือให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่ง มีความร่วมมือกันในการดำเนินงาน ส่วนร่วมศึกษาผลกระทบในการดำเนิน โครงการ																																											

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ยกระดับการมีส่วนร่วม ของประชาชนและชุมชน ในพื้นที่ในการบริหาร จัดการงานชลประทาน	๔๓ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพของชุมชน และ กลุ่มผู้ใช้น้ำให้ครอบคลุม พื้นที่ชลประทานที่พัฒนา แล้ว	- พัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างความ เข้มแข็งในการทำงานของชุมชน และ กลุ่มผู้ใช้น้ำให้ครอบคลุมพื้นที่ ดังนี้ ๑. จัดทำฐานข้อมูลผู้ใช้น้ำให้ ครบคลุม และเร่งจัดตั้งคณะกรรมการ และกลุ่มผู้ใช้น้ำที่ยั่งยืน ๒. การให้ความรู้ และพัฒนาภาคีหรือ แนวทางการทำงานร่วมกับกรม ชลประทานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน การร่วมพัฒนาแหล่งน้ำและบริหาร จัดทำฐานน้ำในพื้นที่	

<p>บทบาท การกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป</p>	<p>เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนงานสำคัญของรัฐบาล)</p>	<p>เป้าหมาย</p>	<p>งานที่ต้องดำเนินการ</p>	<p>ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>																																				
<p>๕. การปรับเปลี่ยนผู้องค์กรอิสระ (Turnaround to Intelligent Organization)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี - การพัฒนาบุคลากรและองค์กร และวิจัยและพัฒนา เพื่อรับมือและการป้องกันภัยในเชิงรุก นโยบายประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) - พัฒนาระบบการบริหารจัดการและเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อรองรับการพัฒนาภาคการเกษตร แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ - มีระบบข้อมูลใช้ในการสนับสนุนการตัดสินใจในการบริหารจัดการน้ำ ทรัพยากรน้ำ</p>	<p>เป็นองค์กรอิสระ</p>	<p>๕.๑ สรรหาบุคลากรรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนผู้องค์กรอิสระ ๕.๒ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่ ความรู้ ทักษะ กรอบแนวคิด และความสามารถ (Smart Worker)</p>	<p>- พัฒนาระบบการจัดการกำหนดกระบวนการขององค์กร และบุคลากรที่พึงประสงค์ เพื่อสอดคล้องกับทิศทางปรับเปลี่ยนไปสู่องค์กรอิสระ - มุ่งสรรหา คัดเลือกบุคลากรรุ่นใหม่ที่จะมาทำหน้าที่ขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายในอนาคต - ปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับบริบทและทิศทางองค์กรในอนาคต ในเรื่องการบริหารจัดการและการสร้างแรงจูงใจ - ส่งเสริมกระบวนการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ ตั้งแต่ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศนในการทำงาน (Mind Set) เช่น การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ความคิดริเริ่ม ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานเชิงรุก และมีทักษะที่เหมาะสมกับงาน (Skill Set) ทักษะด้านชลประทาน ทักษะการบริหารจัดการ ทักษะการสื่อสาร * ทักษะการใช้ IT</p> <p>- พัฒนาแนวทางการจัดเก็บ สร้าง และใช้ประโยชน์ของความรู้ขององค์กรอย่าง เป็นระบบ ทั้งด้านการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ในด้านต่าง ๆ (Knowledge Management System) การดึงองค์ความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล (Tacit Knowledge) มาสู่การเป็นองค์ความรู้ขององค์กร (Explicit Knowledge) ที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าถึง และใช้ประโยชน์ของความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>หน่วยงานหลัก</th> <th>ชื่อตำแหน่ง</th> <th>กลุ่มงาน</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ส.บ.ค.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ส.ว.พ.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ศ.ท.ส.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ก.พ.ง.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ส.ค.ก.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ส.ม.ด.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ก.พ.ร.</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ทุกสำนัก/กอง</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	ส.บ.ค.				ส.ว.พ.				ศ.ท.ส.				ก.พ.ง.				ส.ค.ก.				ส.ม.ด.				ก.พ.ร.				ทุกสำนัก/กอง			
หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																						
ส.บ.ค.																																									
ส.ว.พ.																																									
ศ.ท.ส.																																									
ก.พ.ง.																																									
ส.ค.ก.																																									
ส.ม.ด.																																									
ก.พ.ร.																																									
ทุกสำนัก/กอง																																									

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๕.๔ พัฒนาเทคโนโลยีใน การบริหารจัดการ ชลประทาน	- ส่งเสริมการค้นคว้า วิจัย ค่อยอด และ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและองค์ ความรู้ที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำ เช่น การใช้ เทคโนโลยีการควบคุมระยะไกลในการ บริหารจัดการน้ำ หรือการใช้เครื่องจักร สมรรถนะสูง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	
			๕.๕ พัฒนาระบบการ บริหารงานบนฐานดิจิทัล (Digital Platform) และ การจัดการงานชลประทาน ในภาวะวิกฤต	- พัฒนาและปรับปรุงแนวทางการ ทำงาน ระบบงานเพื่อให้สอดคล้อง วัฒนธรรมการทำงาน โดยใช้ระบบ ดิจิทัล (Digital Platform) และส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การนำเทคโนโลยี สารสนเทศเข้ามาปรับปรุงระบบงานผู้ รับผิดชอบที่เอื้อต่อการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ และรวดเร็วมากขึ้น การ พัฒนา Application เพื่อเข้าถึงข้อมูล ต่าง ๆ การหาแนวทาง การปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบที่อาจเป็นอุปสรรคต่อ การปฏิบัติงาน รวมถึงการคาดการณ์ และการวางแผนทางการทำงานเพื่อ รองรับสถานการณ์ที่ไม่คาดฝันใน อนาคต	