



คำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๒

ที่ ๔ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน  
สำนักงานชลประทานที่ ๒

ตามคำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๒ ที่ ข ๑๑/๓๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕  
ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน สำนักงานชลประทานที่ ๒  
ไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ในส่วนของสำนักงาน  
ชลประทานที่ ๒ สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรม  
องค์กร กรมชลประทาน จึงขอยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร  
กรมชลประทาน สำนักงานชลประทานที่ ๒ ตามคำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๒ ที่ ข ๑๑/๓๗/๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน  
ของสำนักงานชลประทานที่ ๒ ขึ้นใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๒                           | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๒                        | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนแผนงาน                                      | คณะกรรมการ          |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม                                    | คณะกรรมการ          |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา                | คณะกรรมการ          |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกล                               | คณะกรรมการ          |
| ๗. ผู้อำนวยการโครงการชลประทานลำปาง                            | คณะกรรมการ          |
| ๘. ผู้อำนวยการโครงการชลประทานน่าน                             | คณะกรรมการ          |
| ๙. ผู้อำนวยการโครงการชลประทานพะเยา                            | คณะกรรมการ          |
| ๑๐. ผู้อำนวยการโครงการชลประทานเชียงราย                        | คณะกรรมการ          |
| ๑๑. ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาแม่ลาว               | คณะกรรมการ          |
| ๑๒. ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษากิ่วลม-กิ่วคอหมา     | คณะกรรมการ          |
| ๑๓. ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาแม่วัง               | คณะกรรมการ          |
| ๑๔. ผู้อำนวยการโครงการก่อสร้าง                                | คณะกรรมการ          |
| ๑๕. ผู้อำนวยการโครงการศูนย์ภูฟ้าพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | คณะกรรมการ          |
| ๑๖. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป                               | เลขานุการ           |
| ๑๗. หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์                                     | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๘. หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ                       | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษาข้อมูลและแนวนโยบายการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร  
กรมชลประทาน

๒. เป็นผู้ประสานงานหลักในด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในทุกช่องทาง  
ที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ภายในหน่วยงาน

๓. พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร  
กรมชลประทานของสำนักสำนักงานชลประทานที่ ๒ ประจำปีให้สอดคล้องกับแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและ  
วัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน

๔. แต่งตั้งคณะทำงานย่อยหรือกลุ่มงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้าน  
การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนักงานชลประทานที่ ๒ ได้ตาม  
ความเหมาะสม

๕. กำกับดูแล ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและ  
วัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนักงานชลประทานที่ ๒ และรายงานผลตามที่คณะทำงานขับเคลื่อน  
ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเกียรติพงษ์ เพชรศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๒