

# วิสัยทัศน์การจัดการความรู้สำนักชลประทานที่ ๒

## "เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาระบบงานอย่างต่อเนื่อง"

### วัฒนธรรมการจัดการความรู้

1. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
2. เรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม
3. แลกเปลี่ยนเรียนรู้
4. คิดริเริ่มสร้างสรรค์

### สารจาก CKO สำนักชลประทานที่ ๒

เนื่องจากกระแสโลกในปัจจุบันเป็นกระแสแห่งองค์ความรู้ ความรวดเร็วของข้อมูลข่าวสาร เครื่องมือหนึ่งที่จะช่วยให้เราก้าวตามทันกระแสโลกคือการจัดการความรู้ โดยการนำองค์ความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้กับงาน เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางานให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามภารกิจของกรมในด้าน การบริหารจัดการน้ำ การป้องกันภัยอันเกิดจากน้ำ และการพัฒนาแหล่งน้ำ ในภาวะที่อัตราค่าพลังที่ลดลงและความต้องการของเกษตรกรที่สูงขึ้น

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักชลประทานที่ ๒ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่ จึงขอความร่วมมือให้ชาวสำนักชลประทานที่ ๒ ได้มีการรวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินงาน บุคคลที่มีความสำเร็จในการดำเนินงาน ตลอดจนการนำเทคโนโลยีใหม่และความต้องการของประชาชนในพื้นที่มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยการปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานด้วยองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพในการปฏิบัติงาน

การดำเนินงานจะสำเร็จไม่ได้ถ้าขาดความร่วมมือ และการขับเคลื่อนจากผู้บริหารและบุคลากรในทุกระดับ จึงขอให้พวกเราสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานและประสานความร่วมมือในการดำเนินงาน เพื่อเป้าหมายขององค์กร และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนตามภารกิจหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

นายไชยงค์ จงอาสาชาติ  
ผู้อำนวยการสำนักชลประทานที่ ๒

## วิสัยทัศน์การจัดการความรู้กรมชลประทาน

### "กรมชลประทานมุ่งจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้"

#### วัฒนธรรมการจัดการความรู้

1. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
2. เรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม
3. แลกเปลี่ยนเรียนรู้
4. คิดริเริ่มสร้างสรรค์

#### สารจาก CKO

การจัดการความรู้สู่อนาคตการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เป็นเครื่องมือสำคัญของพวกเราชาวชลประทาน ทุกคนในการบรรลุเป้าหมายขององค์กรทั้งในด้านการพัฒนาตนเอง การพัฒนางาน และการพัฒนากรมชลประทาน ให้เจริญก้าวหน้า ยิ่งๆ ขึ้นไป รวมทั้งการรักษาความเป็นหมู่คณะที่มีความรัก ความสามัคคี เอื้ออาทรซึ่งกันและกัน อันจะก่อประโยชน์ สร้างความสามารถในการยกระดับการบริหารจัดการน้ำ ในภารกิจของกรมชลประทาน ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และรักษาเกียรติภูมิศักดิ์ศรี ชื่อเสียงของกรมชลประทานไว้

ผมขอความร่วมมือพวกเราชาวชลประทานทุกคน ช่วยกันสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ ทั้งการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน เรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อสร้างนวัตกรรมให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร ด้วยบรรยากาศการเรียนรู้ที่ผู้บริหารในทุกระดับ ทุกสำนัก/กอง ให้ความสำคัญและสนับสนุนอย่างต่อเนื่องอันจะเป็นประโยชน์ ทั้งในปัจจุบันและในอนาคตของกรมชลประทาน ที่พวกเราทุกคนมีความภาคภูมิใจ