

สรุปบทเรียนผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดตามภารกิจและยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สำนักงานชลประทานที่ 2)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	จุดแข็งและโอกาสที่สนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย	จุดอ่อนและข้อจำกัดที่ทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ ในปีต่อไป
1	ขป.-1 : จำนวนปริมาตรเก็บกักน้ำที่เพิ่มขึ้น	-	-	-
2	ขป.-2 : จำนวนพื้นที่ชลประทานที่เพิ่มขึ้น	มีการประสานงานกับโครงการ และติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ รวมไปถึงจัดประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อให้มีการเร่งรัดการดำเนินงานก่อสร้างให้เป็นไปตามแผน	งานก่อสร้างบางรายการได้รับจัดสรรงบประมาณล่าช้า ทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน และเสร็จไม่ทันปีงบประมาณ อีกทั้งงานบางส่วนยังติดปัญหาอุทกภัย จึงทำให้เกิดการดำเนินการที่เป็นไปอย่างล่าช้า	-
3	ขป.-3 : ร้อยละของพื้นที่บริหารจัดการน้ำในเขตชลประทานได้รับน้ำตามปริมาณน้ำต้นทุนที่มีในแต่ละปี	ดำเนินการวางแผน และบริหารจัดการน้ำสำหรับพื้นที่ชลประทานเป้าหมายให้เหมาะสมกับปริมาณน้ำต้นทุนที่มีที่อยู่ เพื่อให้ปริมาณน้ำเพียงพอต่อการใช้น้ำทุกภาคส่วน	-	-
4	ขป.-4 : ร้อยละของครัวเรือนในเขตชลประทานที่ได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้น	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์จากการบริหารจัดการน้ำในเขตชลประทานเป็นไปตามแผนที่วางไว้ จึงทำให้ทุกครัวเรือนได้รับประโยชน์อย่างเต็มประสิทธิภาพ	-	-
5	ขป.-5 : ปริมาณน้ำที่จัดสรรให้ตามวัตถุประสงค์การใช้น้ำ	ปริมาณน้ำที่จัดสรรเป็นไปตามวัตถุประสงค์การใช้น้ำ ซึ่งแยกตามวัตถุประสงค์ คือ เพื่อการอุปโภคบริโภค เพื่อการเกษตร เพื่อการรักษาระบบนิเวศ และเพื่อการอุตสาหกรรม โดยเป็นการใช้ปริมาณน้ำต้นทุนที่มีอย่างคุ้มค่า	-	-
6	ขป.-6 : ร้อยละของพื้นที่ความเสียหายของพืชเศรษฐกิจ (ข้าว) ในเขตชลประทานจากอุทกภัยและภัยแล้ง	ดำเนินการตามแผน จึงทำให้ไม่มีพื้นที่เพาะปลูกพืชเศรษฐกิจได้รับความเสียหายในเขตชลประทาน	-	-
7	ขป.-7 : ร้อยละของจำนวนเครือข่ายผู้ใช้น้ำทุกภาคส่วนที่เพิ่มขึ้น	มีการสร้างเครือข่ายผู้ใช้น้ำ และลงพื้นที่เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในงานบริหารจัดการน้ำชลประทาน และครอบคลุมผู้ใช้น้ำทุกภาคส่วน	-	-
8	ขป.-8 : ร้อยละของจำนวนโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาแหล่งน้ำที่มีการดำเนินการแบบมีส่วนร่วมในระดับการร่วมมือในงานชลประทาน (ระดับ 4) (หน่วย : ร้อยละ)	มีการยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนในพื้นที่ไปสู่ระดับสูงสุดของการสร้างความมีส่วนร่วม จึงทำให้มีความร่วมมือในงานชลประทานเป็นไปตามแผนที่วางไว้	-	-

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	จุดแข็งและโอกาสที่สนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย	จุดอ่อนและข้อจำกัดที่ทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ ในปีต่อไป
9	ชป.-9 : ร้อยละของจำนวนโครงการเกี่ยวกับบริหารจัดการน้ำ ที่มีการดำเนินการแบบมีส่วนร่วมในระดับการร่วมมือ บริหารงานจัดการน้ำในงานชลประทาน (ระดับ 4) และ/หรือ ระดับการเสริมอำนาจประชาชนในพื้นที่ (ระดับ 5)	มีการลงพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีความร่วมมือบริหารงานจัดการน้ำในงานชลประทานและได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี จึงส่งผลให้เกิดการเสริมอำนาจให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีอำนาจในการบริหารจัดการน้ำที่มากขึ้น	-	-
10	ชป.-10 : ร้อยละความพึงพอใจในการให้บริการของสำนักงานชลประทาน	ผู้ปฏิบัติงานดำเนินงานอย่างมีคุณภาพจากการให้บริการของโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา/โครงการชลประทาน หรือฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่มีต่อเกษตรกร เพื่อเพิ่มและพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการด้านบริหารจัดการน้ำในมิติต่าง ๆ จนเกิดความพึงพอใจจากผู้รับบริการ	-	-
11	ชป.-11 : ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของสำนัก	มีการจัดประชุมผลการเบิกจ่ายเป็นประจำทุกเดือน เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนการที่วางไว้	ผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ไม่เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ เนื่องจากบางส่วนได้รับการโอนจัดสรรล่าช้า ติดปัญหาและอุปสรรคระหว่างการดำเนินงาน เช่นติดปัญหาเรื่อง การขออนุญาตการใช้ที่ดินและพื้นที่ป่า และบางรายการมีการอุทธรณ์การจัดซื้อจัดจ้างซึ่งใช้ระยะเวลาการพิจารณายาวนานถึง 3 เดือน รวมไปถึงมีการขอให้ส่งน้ำช่วยการเกษตร จึงต้องชะลอการก่อสร้างและจัดสรรสนับสนุนการเกษตรก่อน และเกิดอุทกภัยจากธรรมชาติที่ส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้าอีกด้วย	ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบผลการดำเนินงาน และเร่งรัดการดำเนินงานในกระบวนการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	จุดแข็งและโอกาสที่สนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย	จุดอ่อนและข้อจำกัดที่ทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ ในปีต่อไป
12	ชป.-12 : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสำนักได้รับการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีการพัฒนาสมรรถนะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพอย่างชัดเจน การพัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือก ตลอดจนระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เชื่อมโยงกับค่าตอบแทนและรางวัลจูงใจ เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่เอื้อต่อการทำงานเป็นทีม มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยพร้อมรับต่อภาวะฉุกเฉิน ตลอดจนมีเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยและพอเพียง	-	-
13	ชป.-13 : ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ระดับสำนัก/กอง	ทางสำนักได้ดำเนินกิจกรรมตามที่ได้ระบุไว้ในแผนฯ เสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด และมีการแสดงข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ชัดเจนในแต่ละกิจกรรมมากกว่าร้อยละ 80 ทันท่วงตามเวลาที่กำหนด	-	-
14	ชป.-14 : การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process)	บุคลากรของสำนักได้พยายามปรับตัวเรียนรู้ที่จะนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการทำงาน เพื่อการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรยุคใหม่ และสามารถจัดเก็บเอกสารได้อย่างเป็นระบบระเบียบมากขึ้น ซึ่งทำให้ง่ายต่อการค้นหา	เป็นกระบวนการทำงานที่แปลกใหม่ จึงส่งผลให้มีบุคลากรบางส่วนยังไม่เข้าใจในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	
15	ชป.-15 : การปรับปรุงกระบวนการงาน/พัฒนานวัตกรรม	บุคลากรของสำนักได้ดำเนินการส่งประกวดนวัตกรรมกระบวนการ เพื่อลดระยะเวลาในการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน และเพื่อการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบระเบียบ	-	-